

中共运城职业技术学院委员会文件

运职院党〔2019〕3号

中共运城职业技术学院委员会 印发《关于在全院开展“改革创新、 奋发有为”大讨论的工作方案》的通知

各支部，各系（部）、处（室）：

现将《关于在全院开展“改革创新、奋发有为”大讨论的工作方案》印发给你们，请认真组织实施。

中共运城职业技术学院委员会

2019年2月22日

关于在全院开展“改革创新、奋发有为” 大讨论的工作方案

为深入学习贯彻习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话精神和全国教育大会精神，全面贯彻落实省委第十一届七次全会精神、市委五届四次全会精神，推动我院教育改革开放再出发，进一步凝聚全院教职工解放思想、改革创新。按照省委办公厅《关于开展“改革创新、奋发有为”的实施方案》、省委教育工委《全省教育系统开展“改革创新、奋发有为”大讨论的工作方案》、市委《关于开展“改革创新、奋发有为”大讨论、深化拓展“大讨论大实践大学习”活动的实施方案》等要求，现就我院开展“改革创新、奋发有为”大讨论制定如下实施方案。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神、习近平总书记视察山西重要讲话和全国教育大会精神，全面贯彻落实省委第十一届七次全会精神、市委五届四次全会精神，高举新时代改革开放旗帜，紧密结合我院申报职业学校本科试点工作，紧密联系我院广大党员干部和教职工思想工作实际，突出目标导向、问题导向、实践导向，增强改革决不能落后的信念，增强勇于担当作为的自觉，推动

思想再解放、改革再深入、创新再发力、开放再提质、工作再扎实，加快推进我院建设特色鲜明的职业技术大学，以优异成绩迎接中华人民共和国成立 70 周年。

二、主要任务

大讨论为围绕“改革创新、奋发有为”主题，重点聚焦六个方面。

（一）破除僵化保守，着力解决改革意识不强问题，坚持以改革破解发展难题。思想是行动的先导，开展大讨论首当其冲要解决思想问题。要深刻认识发展的差距实质是改革的差距，归根到底是思想的差距，是改革意识的差距。要切实把改革放在全局工作的突出位置；坚决破除一切不合时宜的思想观念和体制机制弊端，形成允许改革有失误、但不允许不改革的鲜明导向，用改革的思维和办法开展工作、推动发展。通过大讨论，进一步增强广大教职工在学院发展中的忧患意识、紧迫意识、警醒意识、使命意识，营造比学赶超、干事创业的浓厚氛围，充分释放各方面的积极性、主动性、创造性，不断增强学院发展的活力动力，形成奋进、向上、主动、活泼的良好局面。

（二）破除因循守旧，着力解决创新精神不足问题，坚持以创新激发动力活力。要深刻领会创新是引领发展的第一动力，唯有创新才能改变长期形成的重规模、数量，轻内涵、结构的发展方式。要破除因循守旧，故步自封，不敢、不想主动创新的思想，自觉适应新形势新挑。通过大讨论，激发我院党员干

部、教职员工开拓创新的巨大潜能，形成创新源泉充分涌动的生动局面。

（三）破除封闭狭隘，着力解决扩大开放不够问题，坚持以开放促改革促发展。要深刻认识到自我封闭、盲目自大必然落后，不开放就难以跟上时代前进步伐，切实改变眼睛向内的习惯，增强对外开放的自觉和自信，树立全球视野、增强开放思维，更加自觉地以开放促转型发展。强化合作意识、共赢理念，增强主动与外界打交道的意识和能力，加强与标杆单位的联系合作，加大对外教育教学和人文交流力度。通过大讨论，塑造民办院校对外开放新形象，在扩大开放中赢得更多发展机遇和更大发展空间。

（四）破除资源依赖，着力解决市场理念不浓问题，坚持以市场打开新通途。要深入研究服务区域经济社会、实现高质量发展面临的新情况。坚决摒弃关门办学、不跳出山西看山西、不跳出教育看教育的习惯，善于瞄准服务高质量发展深化改革，善于围绕转型综改需求推动发展，不断增强服务意识与服务能力，在新时代抢抓发展机遇。通过大讨论，讨论在市场大潮中激流勇进的闯劲，不断增强教育服务经济社会发展的能力。

（五）破除随遇而安，着力解决工作标杆不高问题，坚持以一流标准创造一流业绩。要深刻认识到甘于平庸、随遇而安、得过且过甚至自甘落后是事业发展大敌，自觉对标中央精神，对照省委、市委要求，对标先进理念和先进经验，以超常努力

创造非凡成绩。瞄准高水平学校，主动学习借鉴、对标对接，研究改进提高的具体思路 and 方案，在强弱项、补短板上下功夫，着力解决本领不强的问题。深化“三基建设”，强化基层组织建设，提升基础工作水平，切实提高理论素养、专业知识、政策水平和基本技能，努力成为解决问题的能手、履职尽责的能手。通过大讨论，切实把工作和发展的标杆立起来，形成你追我赶、争先进位的浓厚氛围。

（六）破除慵懒散漫，着力解决作风不实问题，坚持以过硬作风彰显担当作为。要深刻认识不担当不作为慢作为假作为就是对党不忠诚、对人民不负责、对历史不负责，坚决消除“害怕担责不敢作为、缺少激励不愿作为、本领欠缺不会作为”的“三不为”现象，改革措施停留在“纸面”，落不到“地面”的问题，按照新时代新担当新作为的要求，比党性、比境界、比贡献，出实招、办实事、求实效，创造性贯彻落实中央及省委、市委的决策部署。敢于扛事、愿意做事、能干成事，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出。坚决反对形式主义、官僚主义，既要整治乱用滥用权力的渎职行为，又要整治不用弃用权力的失职行为。通过大讨论，把求真务实、担当奉献的精神状态提振起来，在新一轮改革开放中展现运职院的新气象、彰显新作为。

三、方法步骤

“改革创新、奋发有为”大讨论在全院党员干部、教职员

工中开展。2019年2月下旬启动，4月底结束，分六阶段开展。全院各级领导干部要以上率先，带头解放思想，带头查找问题，带头整改提升。各党支部要发挥战斗堡垒作用，广大党员发挥先锋模范作用，为开展大讨论提供政治和组织保障。

（一）动员部署阶段（2月）。召开动员大会对大讨论进行安排部署，动员大会后各部门结合工作实际，研究制定本部门开展大讨论活动的具体工作计划。部门党政负责人主持召开动员大会，向大家讲清“为什么开展大讨论、如何开展大讨论、应该达到什么效果”，切实把党员干部的思想和行动统一到省委、省委教育工委和市委精神上来。院党委组织党支部书记参加市教育工委党支部书记集中轮训，确保大讨论取得实效。

（二）学习研讨阶段（2月—4月）。通过“三会一课”、主题党日活动、支部专题会议、部门专题工作会议等形式，组织教师学生开展集中学习研讨，每两周至少安排一次。主要学好5方面内容：习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话和视察山西重要讲话；省委关于开展大讨论的部署要求；省委十一届六次、七次全会精神；全国、全省教育大会精神；《中国共产党支部工作条例（试行）》。研讨要重点对照“六个破除”找差距、明方向，搞清楚本系部处室与先进典型的差距不足，搞清楚制约本系部处室发展的障碍困难，搞清楚推动本系部处室发展的思路举措，增强本系部处室改革开放再出发的责任感紧迫感。全院党员干部、教职员工参观“伟大的

变革——庆祝改革开放40周年大型展览”网上展馆（登录ggkf40.cctv.com），激发改革开放的自信心和自豪感。

（三）开好民主生活会和组织生活会（2月-3月）。以“改革创新、奋发有为”为主题，组织召开民主生活会和组织生活会，围绕“六个破除”“六个着力”“六个坚持”，结合工作实际展开深入讨论，统一认识，统一思想，提出改进措施；围绕王耿升同志在2月22日党委扩大会议上提出的“七个少一点、七个多一点”的倡议，进行对照剖析，开展批评和自我批评。开展批评和自我批评时要坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去的“三个摆进去”，做到见人见事见思想，主动找差距、定措施、明整改。邀请师生代表参加，听取意见建议，自觉接受监督。民主评议党员工作一并进行。

（四）学习先进典型（2月-4月）。采取集中观看专题片、电视片，邀请教育系统先进典型作报告等多种形式，组织教师学生学习先进典型。还要学习党建和思想政治工作精品案例，党建工作示范高校、标杆院系、样板支部典型经验等。

（五）开展“我为改革创新做什么”大家谈（3月-4月）。各党支部要组织党员群众，结合贯彻落实全国教育大会、全国全省教育工作会议精神，开展“我为改革创新做什么”大家谈活动。要组织师生党员围绕教育教学改革、人才评价机制改革、优化管理服务以及创新能力不强、创新人才不多、创新成果转化不够等问题谈体会、谈打算、谈建议。

（六）总结交流（4月）。党支部书记主持召开总结会议，对大讨论的做法成效、问题不足进行分析总结，在“落实立德树人根本任务、保证教学科研管理各项任务完成”等方面提出思路举措，结合“三基建设”修订完善本单位系部处室各项制度，推进年度各项任务落实。师生代表作交流发言并推荐人员参加院级层面交流发言。

四、工作要求

（一）成立领导组。

组 长：王耿升

副组长：马长江 刘 勇 崔鸿秀 孟宪虎

牛冲槐 茹文杰 陈 平

成 员：张宏波 张 炬 吴 超 刘怀瑞 段 磊

师超红 李 蓓 崔卫军 徐汝磊 程永彬

王大鹏 余立虎 冯 建 尚军宁 刘晓霞

董再田 姚 博 张宝宝 杨 飞 丁克英

宁 轩 孙振雷 王飞朋 贾虎耀 汪 伟

南俊辉 段高培 杨树人 申蓓阳 孙建强

解志军 许先猛 焦惠民 许明欣 王萨萨

何鹏飞 吕凯巍

主要职责为领导学院“改革创新、奋发有为”大讨论工作。负责对大讨论谋划组织、督导推动、宣传引导等工作。

领导组办公室设在党委办公室，办公室主任由吕凯巍兼任，

负责具体工作的组织实施。

（二）注重统筹协调。各部门开展本次大讨论要合理安排，在统筹兼顾中突出重点，把大讨论与申报职业学校本科试点工作结合起来，与“三基建设”特别是提升基本能力结合起来，与日常党建工作特别是严格组织生活结合起来，调动党员干部、教职员工投身大讨论的积极性，做到两手抓、两不误、两促进。

（三）强化督导检查。院领导班子成员要率先垂范，既做好组织者，又当好带头人，率先垂范，以上率下，加强对大讨论开展情况的督促指导。

（四）加强宣传引导。充分运用微信公众号、校园网等载体，开展课上与课下、线上与线下、集中培训与个人自学相结合的全覆盖式学习，广泛宣传中央精神和省委、省委教育工委、市委要求部署，宣传大讨论的重大意义，及时反映进展情况和具体成效，加强正面宣传和舆论引导，在全院营造解放思想、对标一流、改革创新、奋发有为的良好氛围，推动我院各项工作对标一流、提档升级。

抄报：市委大讨论办，运城市教育工委

党委办公室

2019年2月22日印发
